



GSK amplia suas ações de equidade e diversidade, lançando projeto de vagas afirmativas para pessoas negras

Além dessa iniciativa, a empresa fortaleceu seus quatro grupos de afinidade e vem atingindo avanços marcantes nessa agenda

Rio de Janeiro, julho de 2024 - Lara Santanna, 24, ingressou na biofarmacêutica GSK em 2022, como estagiária de Marketing na Área de Vendas. Em dezembro do ano passado, foi promovida, passando a ocupar a posição de analista da Área Médica. Ela, uma jovem negra e moradora de Vigário Geral, sempre quis desenvolver um trabalho que tivesse alguma relação com pesquisa, pois sonhava ser perita, além de sempre ter desejado trabalhar na empresa. *“Eu adorava séries como CSI. Pesquisando, descobri que uma das áreas profissionais comuns entre peritos era a de Farmácia. Então, resolvi fazer o curso”*, explica.

Hoje, atuando como analista de Assuntos Médicos, ela comemora a oportunidade de crescimento e desenvolvimento dentro da companhia. *“Quando cheguei à GSK, tinha muitos planos e, também, muitas dúvidas. Mas, recebi muito apoio da minha liderança, o que me fez ter segurança para conseguir me desenvolver”*.

Cursando Pedagogia, também na UFRJ, **Ana Carolina Machado, 19**, moradora de São Gonçalo, sempre acompanhou as notícias da GSK e sonhava em trabalhar na biofarmacêutica. No ano passado, recebeu a notícia sobre sua aprovação no processo seletivo para seu primeiro emprego, como Jovem Aprendiz na GSK. *“Agora, eu tenho expectativas muito altas para a minha vida profissional. Afinal, eu comecei numa empresa multinacional, com um nome muito grande no mercado. É algo surreal. Eu sempre flertei muito com a GSK. Por isso, é a realização de um sonho”*. Atualmente, Ana ocupa a posição de Estagiária da Área de Acesso.

Lara e Ana reforçam a importância de vagas afirmativas para pessoas negras, muitas vezes sem oportunidades de ingressar no mercado de trabalho. *“Eu vejo uma vontade forte da GSK de trazer essas pessoas que não têm muitas oportunidades dentro de empresas como esta para estarem aqui”*, acrescentou Ana.

Esta ação integra uma série de frentes criadas pela GSK, dentro de sua estratégia global para ser uma empresa cada vez mais diversa e inclusiva. Por meio de parceria com o Instituto da Criança - ONG reconhecida por suas iniciativas em prol do desenvolvimento humano e social -, a empresa ampliou a oferta de oportunidades para jovens aprendizes, com um recorte específico para pessoas negras e de regiões vulneráveis.

Além das vagas para jovens aprendizes, a GSK também introduziu vagas afirmativas de trainee comercial para pessoas negras, ampliando ainda mais as oportunidades de desenvolvimento e crescimento profissional. Este programa visa não só aumentar a diversidade, mas também acelerar o desenvolvimento desses talentos para que possam assumir posições de liderança no final do programa. Os candidatos podem acompanhar a oferta de vagas pelo link gsk.com/carreiras.



Censo interno sobre Diversidade

No ano passado, a companhia realizou o censo de DE&I, com o objetivo de entender o perfil, a identidade e as percepções dos colaboradores, inclusive quais as áreas de oportunidades existentes na organização. A participação voluntária chegou a 90%. *“Promover um ambiente seguro, que favoreça o bem-estar dos colaboradores e o sentimento de pertencimento é essencial para nosso fortalecimento e progresso. Por isso, realizamos esse levantamento e planejamos continuar monitorando nosso progresso. Essa é uma jornada que ainda tem muito a evoluir”*, afirmou **Cíntia Magno**, diretora de RH da GSK.

Os Grupos de Afinidade, criados para apoiar a companhia na evolução de diferentes aspectos, também se fortaleceram, promovendo espaços de conexão e troca, acolhimento, engajamento, desenvolvimento e inovação. Liderados pelos próprios colaboradores, os quatro grupos - Embrace (Raça e Etnia); DCN (Pessoas com Deficiência); WLI (Liderança Feminina) e Spectrum (Comunidade LGBTQIA+) – contam com apoio e patrocínio de lideranças seniores. Todas as principais ações foram destacadas na 5ª edição do Relatório de Sustentabilidade, que pode ser acessado [aqui](#).

A GSK busca ativamente evoluir em representatividade, capacitação e empoderamento de grupos minorizados nos diferentes níveis e está altamente engajada com esta agenda. Para isso a companhia estabeleceu um planejamento e governança que acompanham com diligência a evolução dessa agenda através da gestão do Comitê executivo de DE&I que é liderado pela presidência e membros da diretoria executiva da companhia.

Globalmente, a companhia se compromete a entregar os objetivos estabelecidos como membro do Valuable 500 para pessoas com deficiência e alcançar pelo menos 45% de representação feminina em cargos sêniores até o final de 2025. Nos EUA, o objetivo é ter pelo menos 30% de líderes com diversidade étnica em funções de vice-presidente e acima até o final de 2025. Já no Reino Unido, a meta é de pelo menos 18% de líderes com diversidade étnica em funções de vice-presidente e acima até o final de 2025.

Sobre a GSK

A GSK é uma biofarmacêutica multinacional, presente em mais de 75 países, que tem como propósito unir ciência, tecnologia e talento para vencer as doenças e impactar a saúde global. A companhia pesquisa, desenvolve e fabrica vacinas e medicamentos especializados nas áreas de Doenças Infeciosas, HIV, Oncologia e Respiratória/Imunologia. No Brasil, a GSK é líder nas áreas de HIV e Respiratória e uma das empresas líderes em Vacinas. Para mais informações, visite www.gsk.com.br.